

# Morski Oddział Straży Granicznej

<http://www.morski.strazgraniczna.pl/mor/komenda/nabor-do-sluzby/25614,Nabor-do-sluzby.html>  
2021-04-10, 21:28

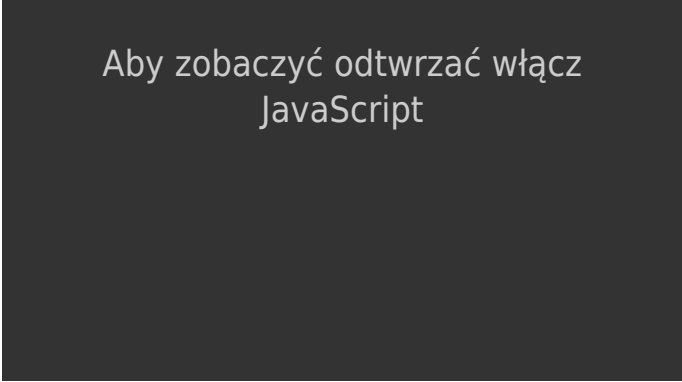
## Nabór do służby

---

tg  
10.06.2020

---

"Bądź jednym z nas"



Aby zobaczyć odtworzyć włącz  
JavaScript

Informujemy, że Morski Oddział Straży Granicznej prowadzi nabór do służby przygotowawczej w trybie ciągłym. Osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Morskim Oddziale Straży Granicznej proszone są o telefoniczne ustalenie terminu składania dokumentów od poniedziałku do piątku w godzinach 9.00-13.00. Limit przyjęć na rok 2021 wynosi do 60 osób.

W Morskim Oddziale Straży Granicznej powołano koordynatorów ds. naboru do służby:

- 1) dla województwa zachodniopomorskiego: chor. szt. SG Patrycja Radziwiłł, tel. 721-961-599;
  - 2) dla pozostałych województw: bsm SG Bianka Czykier, tel. 797-337-256.
- 

W 2021 roku próbny test sprawności fizycznej odbywa się będzie w każdy 1 i 3 wtorek miesiąca o godz. 9.00 w Komendzie Morskiego Oddziału SG w Gdańsku przy ul. Oliwskiej 35.

Osoby chętne muszą potwierdzić udział najpóźniej do dnia poprzedzającego test.

Podczas testu obowiązuje strój sportowy (na halę i do biegu na świeżym powietrzu).

Każdy kandydat musi posiadać zaświadczenie lekarskie stwierdzające "Brak przeciwwskazań do udziału w teście sprawności fizycznej".

## Jak wykonać test sprawności fizycznej

Źródło: Warmińsko-Mazurski Oddział SG

---

Wydział Kadr i Szkolenia  
Sekcja Organizacji i Naboru  
ul. Oliwska 35  
80 - 563 Gdańsk  
tel. (58) 524-24-24  
(58) 524-21-15  
[nabor.mosg@strazgraniczna.pl](mailto:nabor.mosg@strazgraniczna.pl)

Pomorski Dywizjon Straży Granicznej w Świnoujściu  
Sekcja Osobowo Szkoleniowa  
ul. Grodzka 4  
72-600 Świnoujście  
tel. (91) 322-52-63  
(91) 322-52-10  
(91) 322-52-61

PSG w Świnoujściu  
Grupa Zamiejscowa z siedzibą w Rewalu  
ul Dworcowa 14  
72-444 Rewal  
(91) 387-76-20; 797-337-235

PSG w Krynicy Morskiej  
(55) 246 85 00

PSG w Elblągu  
(55) 237 64 32

PSG we Władysławowie  
(58) 674 43 27, 674 43 28

PSG w Ustce  
(59) 815 53 10, 815 53 00

PSG w Kołobrzegu  
(94) 358 02 04, 358 02 13

PSG w Kołobrzegu  
Grupa Zamiejscowa z siedzibą w Darłowie  
ul. O. D. Tynieckiego 33  
76-150 Darłowo  
(94) 314 04 20, 797 337 231

PSG w Szczecinie  
(91) 466 55 63, 466 52 74

### UWAGA!

Mając na względzie, że na terytorium naszego kraju w dalszym ciągu notowane są przypadki zachorowań wywołanych zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, w celu przeciwdziałania zakażeniu epidemiologicznemu należy stosować się do następujących zasad:

- podczas przebywania na terenie obiektów Morskiego Oddziału SG kandydat zobowiązany jest do zakrywania ust i nosa; powinien posiadać również własne przybory do pisania;
- kandydaci stawiają się na biurze przepustek dokładnie o wyznaczonej godzinie w celu uniknięcia grupowania się w jednym miejscu;
- należy poinformować funkcjonariusza lub pracownika Sekcji Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia o:
  - występowaniu objawów wskazujących na chorobę zakaźną,
  - odbywaniu obowiązkowej izolacji lub kwarantanny,
  - zamieszkiwaniu z osobą, która jest poddana obowiązkowej izolacji lub kwarantannie,
  - kontakcie z osobą podejrzaną o zakażenie, zachorowanie lub skierowaną do izolacji w przeciągu ostatniego tygodnia.

Nabór do służby w Morskim Oddziale Straży Granicznej

## WYMAGANIA

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat, z zastrzeżeniem w stosunku do osób określonych w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. z 2005r. Nr 234, poz. 1997 z późn. zm.),
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną oraz psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie służbowej,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- mająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunku tego nie stosuje się do kobiet oraz absolwentów szkół wyższych).

### PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

#### I ETAP POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

Postępowanie zaczyna się poprzez osobiste złożenie podania [\[wzór podania\]](#) do Komendanta Morskiego Oddziału Straży Granicznej z prośbą o przyjęcie do służby przygotowawczej, do którego dołącza się dokumenty przedstawione poniżej:

- wypełniony kwestionariusz osobowy [\[wzór kwestionariusza\]](#), [\[kwestionariusz osobowy\]](#)
- dwie aktualne kolorowe fotografie w formacie wymaganym do dowodu osobistego
- kserokopię dowodu osobistego
- kserokopię paszportu, o ile kandydat go posiada
- kserokopię książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową
- kserokopię świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile dotyczy to kandydata
- kserokopię aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w przypadku, kiedy kandydat posiada poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych
- kserokopię dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne
- kserokopię odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata
- kserokopię odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to

kandydata

Wszystkie kserokopie (w naturalnej wielkości) muszą być na formacie A-4 (każdy dokument osobno).

Składając podanie, kandydat przedkłada do wglądu:

- oryginały dokumentów wcześniej wymienionych
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych, o ile poświadczenie takie posiada
- inne dokumenty, jeżeli obowiązek ich przedłożenia wynika z odrębnych przepisów.

I etap postępowania składa się z:

1. Przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydata oraz dokonania wstępnej oceny spełniania przez kandydata wymagań ustawowych.
2. Wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności ocenić umiejętność autoprezentacji, poprawność w formułowaniu myśli, umiejętność nawiązywania kontaktu, poziom elokwencji, a także poznać zainteresowania kandydata, zakres kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywację do podjęcia służby.
3. Badania psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.
4. Badania psychofizjologicznego.

Ponadto w dniu badania psychologicznego, w celu ustalenia czy kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach [ustawy o ochronie informacji niejawnych](#), kandydat składa ankietę bezpieczeństwa osobowego [[ankieta bezpieczeństwa osobowego](#)], [[wykaz dokumentów do ankiety](#)].

Negatywny wynik jednego z elementów postępowania obejmującego I etap powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego.

## II ETAP POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

II etap postępowania kwalifikacyjnego jest jednodniowy i odbywa się w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej ([Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych w Lubaniu](#), [Centralny Ośrodek Szkolenia SG w Koszalinie](#) i [Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie](#)) i składa się na niego:

1. Test pisemny obejmujący:
  - test z wiedzy ogólnej,
  - test ze znajomości języka obcego.

2. Test sprawności fizycznej [\[normy sprawności\]](#).
3. Rozmowa kwalifikacyjna.

Po pozytywnym zaliczeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego kandydat wysyłany jest do Rejonowej Komisji Lekarskiej celem ustalenia zdolności do służby.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej warunki do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:

- otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- osiągnięcie minimum 12 punktów na drugim etapie postępowania;
- uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez rejonową komisję lekarską;
- ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1 c ustawy - w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.

## PLIKI DO POBRANIA

---

[normy sprawności \(pdf, 186.87 KB\) 14.12.2017 12:08](#)

[wykaz dokumentów do ankiety bezpieczeństwa \(pdf, 46.01 KB\) 14.12.2017 12:08](#)

[wzór podania \(docx, 11.98 KB\) 12.03.2018 13:57](#)

[wzór kwestionariusza osobowego \(pdf, 1.61 MB\) 27.02.2019 09:41](#)

[ankieta bezpieczeństwa osobowego \(pdf, 10.46 MB\) 19.09.2019 12:39](#)

[Kwestionariusz osobowy \(pdf, 496.35 KB\) 24.07.2020 09:17](#)